

# 中央システム株式会社



URL <http://www.chuosystem.co.jp/>

本社 東京都新宿区西新宿8-17-1  
住友不動産新宿グランドタワー15F

札幌支社 北海道札幌市中央区北1条西9丁目3-1南大通ビルN1 5F

業種 情報通信業 設立 1981年

資本金 7,315万円 従業員数 455名

## 資格取得やスキルアップは、システムエンジニアにとって一生涯の大きな武器

<合格一時金支給対象資格の一例>

IT技術は日進月歩。時代の最先端で活躍するエンジニアは日々興味・好奇心を持って、新しい技術の習得に臨むことが求められます。

そんな社員の姿勢に応えるべく、当社では、資格取得やスキルアップについて、様々な制度を整備してバックアップを行っています。

試験の種類	資格項目	合格一時金
独立行政法人情報処理推進機構 情報処理技術者試験	システム監査技術者	30,000 ~ 210,000円
	ITストラテジスト	
	プロジェクトマネージャ	
	システムアーキテクト	
	ネットワークスペシャリスト	
	データベーススペシャリスト	
	ITサービスマネージャ	
	情報セキュリティスペシャリスト	
	応用情報技術者	
	基本情報技術者	

資格取得報奨金制度では、情報処理技術者試験に加え、高額なベンダー資格も会社が全額負担。さらに、最高20万円の合格一時金を支給しています。

詳細はコチラ↓

<http://www.chuosystem.co.jp/recruit/capacity.html>

※掲載されている資格以外も随時追加されています！

## 公正な評価を得て、なりたい自分を目指す！

### 業績評価

会社への貢献度を「仕事の成果」「行動・態度」「業務能力」の3つの観点から評価

年2回評価実施

賞与に反映、昇級昇格に反映

### 技能評価

個人の能力、スキルがどの程度レベルアップしたか「技能向上計画書」に基づいて評価

年1回評価実施

技能向上計画書を各自が作成

昇級昇格に反映

公正な評価がなければモチベーションを維持することはむずかしい。では、公正な評価とは何か？それは、双方向で評価が決定されること。そして、より多角的な視点で評価が行われることです。

当社では「業績評価」と「技能評価」で評価を行っています。

「業績評価」と「技能評価」をあわせて昇給、昇格に反映。「業績評価」は賞与にも反映されます。単に目標達成度を評価するだけでなく、達成のためのプロセスも評価の対象にしているところが特徴です。